

1. Слайд

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы - Бухгалтерский учет и аудит расчетов с работниками по оплате труда в организации.

Актуальность выбранной темы исследования объясняется тем, что в организациях расходы на оплату труда являются одной из основных статей себестоимости выпускаемой продукции.

2. Слайд

Цель работы - выявление особенностей отражения в учете начисления заработной платы и удержаний из нее на примере «ЗАО «СТРОЙТРАНСГАЗ», а также проведение аудита операций по оплате труда.

3. Слайд

В первой главе работы рассматриваются теоретические основы бухгалтерского учета и аудита расчетов с работниками по оплате труда.

Анализ нормативного регулирования учета и аудита расчетов по оплате труда показал, что в сфере аудита к нормативным и законодательным актам, на основе которых проводится аудиторская проверка операций по расчетам с персоналом, можно отнести:

1. Федеральный закон от 30.12.2008. № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» .
2. Федеральные Правила (стандарты) аудиторской деятельности, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002. № 696 и Федеральные стандарты аудиторской деятельности, одобренные Комиссией по аудиторской деятельности при Президенте РФ и утвержденные приказом Минфина РФ от 16.08.2011 № 99н.
3. Приказы и разъяснения Минфина Российской Федерации и Департамента по организации аудиторской деятельности.
4. Внутрифирменные стандарты аудита.

4. Слайд

Теоретические аспекты учета расчетов по оплате труда включают следующие положения. Аналитический учет по счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» ведется по каждому работнику организации.

Заработную плату работников включают:

- 1) в состав расходов по обычным видам деятельности;
- 2) в состав вложений во внеоборотные активы;
- 3) в состав прочих расходов.

Начисление заработной платы отражается по кредиту счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда», а корреспондирующий с ним счет выбирается исходя из того, в каком подразделении работает сотрудник, которому начисляют зарплату, и какие работы он выполняет.

5. Слайд

При проведении аудита расчетов с персоналом по оплате труда используются следующие методы и приемы:

- проверка арифметических расчетов (пересчет);
- проверка соблюдения правил учета отдельных хозяйственных операций, их подтверждение;
- устный опрос персонала, руководства экономического субъекта и независимой (третьей) стороны;
- проверка документов, прослеживание, аналитические процедуры.

6. Слайд

Во второй главе работы проводится анализ организации бухгалтерского учета и аудита расчетов по оплате труда с персоналом на примере ЗАО «Стройтрансгаз».

ЗАО «Стройтрансгаз» – одна из ведущих строительных компаний России, выполняющая полный комплекс работ на инфраструктурных проектах нефтегазовой отрасли.

Услуги ЗАО «Стройтрансгаз»:

- инжиниринг и консалтинг – от изысканий до экспертизы;
- прокьюремент – от анализа и подбора поставщиков до организации логистики;
- строительство и реконструкцию – все этапы, от земляных работ до сдачи, испытаний и ввода в эксплуатацию;
- обслуживание, включая диагностику, ремонт и модернизацию.

В парке компании более 2 700 единиц техники и оборудования от лучших мировых производителей.

Штат ЗАО «Стройтрансгаз» составляет 12 362 человека.

7. Слайд

Анализ основных финансовых результатов деятельности организации за 3 года показал, что за анализируемый период выручка от реализации выросла на 14 431 291 тыс. руб. или на 70% и составила в 2012 году 20 611 072 тыс. руб. Рост выручки оказал влияние и на величину прибыли, если в 2011 году прибыль от продаж составила 422 863, тыс. руб., то в 2012 году она возросла до 2 463 793 тыс. руб., а величина чистой прибыли увеличилась на 1 229 325 тыс. руб. с 174 573 тыс. руб. до 1 403 898 тыс. руб.

8. Слайд

В результате анализа организации учета расчетов по оплате труда с работниками установлено, что в организации:

1. Система оплаты труда у основного производства сдельно-премиальная: оклад от 15000 до 20000 + премирование.
2. ЗАО «СТГ» при расчете заработной платы руководствуется всеми действующими нормативными документами Российской Федерации.
3. ЗАО «Стройтрансгаз» имеет внутренние локальные нормативные акты, такие как: Положение об оплате труда, Положение о премировании.
4. Обороты по счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» в ЗАО «Стройтрансгаз» за 6 месяцев 2012 года составляет 68 358 тыс. рублей, по счету 69 «Расчеты с внебюджетными фондами» 13 985 тыс. руб.
5. Учет расчетов по оплате труда в ЗАО «Стройтрансгаз» ведется с использованием программного обеспечения 1С 8.2 «Зарплата и управление персоналом».
6. Синтетический учет расчетов с персоналом осуществляется на пассивном счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда».

Одним из выявленных недостатков учетной политики в отношении методики учета расчетов с персоналом по прочим операциям является отсутствие утвержденного графика документооборота, также в организации отсутствуют должностные инструкции работников бухгалтерии.

9. Слайд

С целью Совершенствования учета расчетов по оплате труда и прочим операциям с персоналом в ЗАО «Стройтрансгаз» была проведена аудиторская проверка расчетов по оплате труда с работниками.

Методика аудиторской проверки расчетов по оплате труда с работниками включает:

1. Аудит оформления первичных документов
2. Аудит системы начислений заработной платы
3. Аудит обоснованности применения льгот и удержаний из заработной платы

4. Аудит тождественности показателей отчетности и регистров бухгалтерского учета
 5. Аудит расчетов по начислению страховых взносов во внебюджетные фонды
- Период проведения проверки: 01.01 – 16.03

10. Слайд

В процессе проведения процедур по существу были обнаружены ошибки:

1. Учетной политикой установлено, что Общество не создает специальных резервов по сомнительным долгам, по гарантийному ремонту, по ремонту основных средств, по отпускам.
 2. В соответствии с ПБУ 8/2010 организации, за исключением кредитных, обязаны создавать на каждую отчетную дату оценочное обязательство в виде оплаты отпусков.
- Так же были выявлены некоторые ошибки и неточности:

1. Расхождения личных карточек с ведомостью по начислению заработной платы, несвоевременное отражение изменений по окладу в личной карточке привело аудитора под сомнения о правильности начисления заработной платы в расчетную ведомость.
2. Выявлены ошибки при расчете среднего заработка для отпускных.

11. Слайд

С целью устранения выявленных расхождений, рекомендуется реализовать ряд мероприятий:

1. Ввести систему внутреннего контроля.
2. Наладить документооборот между подразделениями.
3. Создать на предприятии локальную вычислительную сеть для взаимодействия бухгалтерской и кадровой служб.
4. Разработать для системы внутреннего контроля план ежемесячной проверки.
5. Учетной политикой предусмотреть внедрение в рабочий план счетов счет 69 субсчет для отражения переплаты в ФСС.
6. Оформлять исправления в первичной документации в соответствии с требованиями Федерального закона от 06.12.2011. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» и Постановления Госкомстата РФ от 24.03.1999. № 20 «Об утверждении Порядка применения унифицированных форм первичной учетной документации».
7. Повысить квалификацию работников.
8. В ЗАО «Стройтрансгаз» с целью оптимизации расходов необходимо составлять бюджет на отчетную дату, четко следовать данному бюджету.
9. Составление оценки трудового потенциала сотрудников компании (кадровый аудит).
10. Организовать для сотрудников бухгалтерской службы регулярное посещение семинаров.
11. Внедрить систему «1С: - Предприятие 8».

12. Слайд

Прогнозируемая экономическая эффективность представлена на слайде. В период приобретения, адаптации и освоения новой конфигурации «1С: - Предприятие 8» в типовой конфигурации «Зарплата и управление персоналом» понесет расходы в размере 11800 тыс. руб.. Но в 2016 году предприятие получит чистую прибыль равную 9060 тыс. руб. При этом данное капиталовложение окупиться уже в 2016 году.

Вышеперечисленные замечания и предложения по совершенствованию учета расчетов с персоналом по оплате труда позволят вести учет в соответствии с требованиями нормативных документов.

13. Слайд

При подготовке работы был также проработан раздел Производственно-экологической безопасности. Он включает требования и рекомендации к оснащению рабочего места, включая такие параметры, как: Освещение при работе с компьютером, описание неправильного положения менеджера за рабочим столом, определение зон досягаемости рук в горизонтальной плоскости.

14. Слайд

Также этот раздел содержит оценку факторов внешней среды, включая санитарно-гигиенические и психофизические элементы.

15. Слайд

Спасибо за внимание!